

# ПРАВИЛНИК ЗА УСЛОВИЯТА И РЕДА ЗА ЗАЕМАНЕ НА АКАДЕМИЧНИ ДЛЪЖНОСТИ



**ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО  
МЕНИДЖМЪНТ  
Гр. ВАРНА**

Настоящият документ представя Правилник за условията и реда за заемане на академични длъжности във Висше училище по мениджмънт, гр. Варна (ВУМ).

## **Глава Първа. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

Чл. 1 (1) Правилникът за условията и реда за заемане на академични длъжности на ВУМ разработва рамковите положения на Закона за развитие на академичния състав в Република България и Правилника към него и урежда условията и реда за заемане на академични длъжности във ВУМ.

(2) Академичният състав на ВУМ включва носителите на научните степени „доктор“, „доктор на науките“ и „почетен доктор на ВУМ“, и заемащите академичните длъжности „асистент“, „главен асистент“, „доцент“ и „професор“ във ВУМ.

(3) Към академичния състав се числят и заемащите неакадемични длъжности: „почетен професор“, „гост-преподавател“ (професор, доцент и преподавател) и „хоноруван преподавател“ (професор, доцент, асистент и преподавател), които се заемат с избор, и „редовен преподавател“, която се заема с конкурс и избор.

## **Глава Втора. ЗАЕМАНЕ НА АКАДЕМИЧНИ ДЛЪЖНОСТИ ВЪВ ВУМ**

Чл. 2 (1) Академичните длъжности се заемат с конкурс и избор. Академичната длъжност „асистент“ е назначаема.

(2) Кандидатите за придобиване на научна степен и за заемане на академичните длъжности "главен асистент", "доцент" и "професор" трябва да отговорят на минималните изисквания към научната, преподавателската и/или художествено-творческата или спортната им дейност, определени в Приложение 1 към настоящия правилник, които са съобразени с минималните национални изисквания, посочени в Закона за развитието на академичния състав в Република България и Правилника за приложението му.

(3) Преминаването от академична длъжност в друго висше училище или научна организация, включително и от други европейски държави, на същата или на съответна академична длъжност във ВУМ се извършва без конкурс и избор по ред определен в чл. 28 настоящия Правилник.

### **Раздел I. Заемане на академичната длъжност "асистент"**

Чл. 3 (1) На длъжност "асистент" може да бъде назначен докторант, отчислен с право на защита, но незавършил процедурата по защита на дисертационния си труд. Назначаването се извършва от Ректора на ВУМ по предложение на Заместник-ректора по учебна дейност и качество съгласувано с ръководителя на катедрата, където ще бъде зачислен асистента, на трудов договор за срок не по-дълъг от две години.

(2) На длъжност "асистент" може да бъде назначено и лице, което не е докторант. Ректорът на ВУМ по предложение на Заместник-ректора по учебна дейност и качество съгласувано с ръководителя на катедрата, където ще бъде зачислен асистента, на трудов договор за срок не по-дълъг от четири години.

(3) В срока на договора лицето, заемащо длъжността "асистент", предприема действия за придобиване на образователна и научна степен "доктор".

(4) След изтичането на срока на договора нов срочен трудов договор със същото лице не се сключва.

(5) След придобиване на образователна и научна степен "доктор" асистентът може да участва в обявен от ВУМ конкурс за заемане на академичната длъжност "главен асистент" по реда на ЗРАСРБ, на правилника за приложение на ЗРАСРБ и настоящия правилник на ВУМ.

## **Раздел II. Заемане на академичната длъжност „главен асистент”**

### *Условия за заемане на длъжността*

Чл. 4 (1) Заемането на академичната длъжност „главен асистент” се осъществява след конкурс и избор от Висшия академичен борд на ВУМ.

(2) Академичната длъжност „главен асистент” може да се земе само от лица с придобита научно-образователна степен „доктор” в съответната научна област и отговарящи на минималните национални изисквания за съответното професионално направление.

### *Оценяване на кандидатите*

Чл. 5 (1) Кандидатите за заемане на академичната длъжност "главен асистент" се оценяват по следните изисквания, ако са приложими за съответната област:

1. учебна работа:

а) аудиторни и извънаудиторни занятия - използване на електронно обучение;  
б) работа със студенти и докторанти - съвместна работа със студенти в изследователски и творчески проекти;

2. изследователска и/или творческа работа:

а) изследователска работа - участие в изследователски проекти, завършили с научни разработки;  
б) творческа работа - създаване на произведения на изкуството с национално признание; членство в творческа организация;  
в) научни публикации - печатни, както и електронни научни публикации, включително в научния електронен архив на ВУМ или друго висше училище или научна организация;  
г) творчески изяви - поне една творческа изява на международно признат форум;  
д) работа по учебна програма или курс.

(2) При научните специалности в областта на изкуствата вместо изследователската работа се оценява художественотворческата работа.

### *Обявяване на конкурса*

Чл. 6 (1) Катедреният съвет предлага на Заместник-ректора по учебна дейност и качество обявяване на конкурс за академична длъжност. Предложението се гласува на заседание на Катедрения съвет с обикновено мнозинство и представя на Заместник ректора по учебна дейност и качество от Ръководителя на катедрата.

(2) Заместник-ректорът по учебна дейност и качество утвърждава предложението за конкурса по целесъобразност и го представя за гласуване във Висшия академичен борд.

(3) Висшият академичен борд взема решение за обявяване на конкурса по предложение на Заместник-ректора по учебна дейност и качество.

(4) Конкурсът се обявява в Държавен вестник и в интернет страницата на ВУМ.

#### *Подаване на документи за участие в конкурса*

Чл.7 (1) Кандидатите за участие в конкурса подават в Учебен отдел следните документи:

1. заявление за допускане до участие в конкурса;
  2. творческа автобиография;
  3. списък с публикациите преди и след защитата на дисертацията;
  4. авторска справка на научните приноси на трудовете и цитиранията;
  5. диплома за завършено висше образование;
  6. диплома за притежавана научно-образователната степен “доктор” (и „доктор на науките”, ако има такава);
  7. медицинско свидетелство;
  8. свидетелство за съдимост;
  9. удостоверение за стаж по специалността.
  10. доказателство за компютърни умения;
  11. доказателство (сертификат, диплома и др.) за владеење на чужд език;
- (2) Срокът за подаване на документи за участие в конкурса е не по-кратък от два месеца от обявяването му в „Държавен вестник”.

#### *Допускане до участие в конкурса*

Чл. 8 (1) Кандидатът се допуска до участие в конкурса, ако отговаря на минималните национални изисквания за заемане на академична длъжност „главен асистент“ за съответното професионално направление и на изискванията на този Правилник.

(2) Допускането на кандидатите до участие в конкурса става от комисия, в която задължително влизат ръководителят на приемащото структурно звено и ръководителя на катедрата, за чиито нужди е конкурсът, който е направил предложението за конкурса. Председателят и останалите членове на комисията, както и техният общ брой се определят със заповедта на ректора на ВУМ.

(3) Комисията се произнася по допускането на кандидатите до участие в конкурса. За решението ѝ се изготвя протокол, който се подписва от всички членове.

(4) Комисията писмено уведомява всички кандидати за решението си и изпраща документите на Ректора на ВУМ. За недопуснатите кандидати се посочват и мотивите за недопускането им.

#### *Конкурс*

Чл. 9 (1) Конкурсът се провежда от Научно жури в състав от пет хабилитирани лица, избрани от Висшия академичен борд по предложение на Заместник-ректора по учебна дейност и качество. Най-малко двама от членовете на журито са външни за ВУМ. От състава на журито се предлага и председател – вътрешен за ВУМ член на журито.

(2) Съставът на Научното жури се определя не по-късно от два месеца от обявяването на конкурса в „Държавен вестник”.

(3) Научното жури се утвърждава със заповед на ректора на ВУМ.

Чл. 10 (1) Всички допуснати кандидати се уведомяват писмено за датата, часа и мястото на провеждане на конкурса, в срок от четиринадесет дни след избирането на научното жури.

(2) Конкурсът се провежда по документи не по-късно от един месец от изпращане на съобщението по ал. 1.

(3) В началото на заключителното заседание кандидатите правят кратко представяне по избрана от тях тема, съответстваща на обявения конкурс, и отговарят на въпроси на членовете на журито.

Чл. 11 (1) Всеки член на Научното жури оценява кандидатите поотделно по критериите и показателите за оценяване от чл. 5 (1) на настоящия Правилник, включително дали са изпълнени минималните национални изисквания за заемане на академична длъжност „главен асистент“ в съответното професионално направление.

(2) Членовете на научното жури задължително дават становище относно наличието или липсата на плагиатство в представените за оценяване публикации, като научното жури се произнася с решение.

(3) Всеки член на журито оценява с обща положителна или отрицателна оценка кандидатите поотделно.

(4) Не по-късно от 7 дни след провеждането на конкурсния изпит председателят на научното жури представя обобщен доклад заключение за резултатите от конкурса до Висшия академичен борд с предложение за избор, който се подписва от всички членове на журито.

(5) При повече от един кандидат, издържал конкурса, научното жури прави мотивирано предложение за избор в доклада си до Висшия академичен борд.

#### *Избор*

Чл. 12 (1) Изборът на "главен асистент" се провежда от Висшия академичен борд не по-късно от 14 дни след получаване на предложението на журито.

(2) Висшият академичен борд на ВУМ взема решение за избор на „главен асистент“ с явно гласуване, с обикновено мнозинство от присъстващите. В гласуването участват само членовете на факултетния съвет, които са хабилитирани лица, и лицата, притежаващи образователната и научна степен "доктор" и/или научната степен "доктор на науките".

(3) В срок до 14 дни след провеждането на избора всеки от кандидатите, явили се на конкурсния изпит, се уведомява писмено за резултата от конкурса и избора.

Чл. 13 (1) Висшият академичен борд провежда избора не по-късно от 14 дни след предложението на журито. В гласуването участват само членовете на Висшия академичен борд, които са хабилитирани лица, и лицата, притежаващи образователната и научна степен "доктор" и/или научната степен "доктор на науките".

(2) Кандидатите, които са се явили на конкурса, се уведомяват писмено за резултата от конкурса и избора в срок до 14 дни след заседанието.

(3) Избраният кандидат се назначават от Ректора на ВУМ до един месец от съобщението за избирането му.

## **Раздел II. Заемане на академичната длъжност „доцент“**

#### *Условия за заемане на длъжността*

Чл. 14 (1) Кандидатите за заемане на академичната длъжност "доцент" трябва да отговарят на следните условия:

1. да са придобили образователна и научна степен "доктор";
  2. не по-малко от две години:
    - а) да са заемали академична длъжност "асистент", "главен асистент", или
    - б) да са били преподаватели, включително хонорувани, или членове на научноизследователски екип във ВУМ или в друго висше училище или научна организация, или
    - в) да са упражнявали художественотворческа дейност, или
    - г) да са били специалисти от практиката и да имат доказани постижения в своята област;
  3. да са представили публикуван монографичен труд или равностойни публикации в специализирани научни издания или доказателства за съответни на тях художественотворчески постижения в областта на изкуствата, които да не повтарят представените за придобиване на образователната и научна степен "доктор" и за придобиването на научна степен "доктор на науките".
  4. да отговарят на минималните национални изисквания за заемане на академична длъжност „доцент“ за съответното професионално направление.
  5. да нямат доказано по законоустановения ред плагиатство в научните трудове.
- (2) Академичната длъжност "доцент" се заема въз основа на конкурс и избор.
- (3) Кандидатите представят справка за изпълнение на минималните национални изисквания.
- (4) Конкурс за заемането на академичната длъжност "доцент" се открива, ако може да се осигури съответната преподавателска и/или изследователска натовареност във ВУМ.

#### *Обявяване на конкурса, подаване на документи и допускане до участие в конкурса*

Чл. 15. За обявяването на конкурса, подаването на документи и допускането до участие в конкурса се прилагат съответно разпоредбите на чл. 6, чл. 7 и чл. 8 от настоящия Правилник.

#### *Конкурс*

Чл. 16 (1) Конкурсът се провежда от 7-членно научно жури. Най-малко трима от членовете на журито са външни за ВУМ и най-малко трима са професори. На своето първо заседание научното жури избира един от членовете си за председател.

(2) Научното жури се определя със заповед на Ректора на ВУМ по предложение на първичното звено и след утвърждаването му от Висшия академичен борд.

(3) За изготвяне на рецензии научното жури в 14-дневен срок след изтичане на срока за подаване на документите определя от състава си двама рецензенти, поне единият, от които е професор. Останалите членове на научното жури изготвят становища. Рецензиите и становищата завършват с положително или отрицателно заключение за избор на кандидата.

(4) Членовете на научното жури представят в първичното звено рецензиите и становищата си в срок до два месеца от определянето им в състава на научното жури.

Чл. 17 (1) Научното жури оценява кандидатите за заемане на академичната длъжност "доцент" според изпълнението на условията по чл. 14.

(2) При равни условия по чл. 14 научното жури взема предвид и общата оценка, получена от оценяването на тези от следните допълнителни показатели, които са приложими за съответната област:

1. свързани с учебната дейност:

а) аудиторни и извънаудиторни занятия - разработване на лекционни курсове; нововъведения в методите на преподаване, осигуряване на занимания в практическа среда извън висшето училище или научната организация;

б) публикувани учебни материали – ръководства, сборници и други, разработени от кандидата, или съавторство в издаден учебник, или публикуван електронен учебник;

в) работа със студенти и докторанти, включително съвместна работа със студенти и докторанти в научноизследователски и художественотворчески проекти;

2. свързани с научноизследователската дейност:

а) участие в научноизследователски проекти; участия с доклади на международни и национални научни форуми; членство в авторитетна творческа и/или професионална организация в съответната научна област;

б) научни и научноприложни разработки;

в) приложени в практиката резултати от научни изследвания, изобретения и рационализации;

г) научни публикации (печатни и електронни), включително публикации в международни издания;

3. свързани с художественотворческата дейност:

а) участие в проекти; членство в творческа организация; художественотворчески изяви, включително творчески изяви на международно признат форум;

б) създаване на произведения на изкуството с международно признание.

(3) При научните специалности в областта на изкуствата вместо научноизследователската дейност се оценява художественотворческата дейност.

Чл. 18. Журито класира кандидатите с явно гласуване и ги предлага за избор от Висшия академичен борд. Предложението до съвета се изготвя от председателя на научното жури и се подписва от всички членове в 7-дневен срок.

Чл. 19 (1) В срок до един месец преди заключителното заседание на научното жури на интернет страницата ВУМ се публикуват изготвените от участниците в процедурата резюмета на трудовете им след защита на докторска дисертация, както и рецензиите и становищата на членовете на журито.

(2) Научното жури провежда конкурса в срок до 6 месеца от обявлението в "Държавен вестник".

#### *Избор и назначаване*

Чл. 20 (1) Висшият академичен борд на ВУМ взема решение за избор на "доцент" по предложение на научното жури не по-късно от един месец след получаване на предложението. В гласуването участват само хабилитирани лица, и лицата, притежаващи образователната и научна степен "доктор" и/или научната степен "доктор на науките".

(2) Висшият академичен борд може с мотивирано решение да отхвърли направеното от научното жури предложение въз основа на направените изказвания.

(3) Избраният кандидат се назначават от Ректора на ВУМ до един месец от съобщението за избирането му.

Чл. 21 (1) В срок до 14 дни след провеждането на избора всеки от кандидатите, допуснати до участие в конкурса, се уведомява писмено за резултата.

(2) Избраният доцент изнася публична академична лекция пред академичната общност във ВУМ в срок от 6 месеца от назначаването си.

### **Раздел III. Заемане на академичната длъжност „професор”**

#### *Условия за заемане на длъжността*

Чл. 22. (1) Кандидатите за заемане на академичната длъжност "професор" трябва да отговарят на следните условия:

1. да са придобили образователна и научна степен "доктор";  
2. да са заемали академичната длъжност "доцент" в същото или в друго висше училище или научна организация не по-малко от две академични години или не по-малко от пет години:

а) да са били преподаватели, включително хонорувани, или членове на научноизследователски екип в същото или в друго висше училище или научна организация, или

б) да са упражнявали художественотворческа дейност, или

в) да са били специалисти от практиката и да имат доказани постижения в своята област;

3. да са представили публикуван монографичен труд или равностойни публикации в специализирани научни издания или доказателства за съответни на тях художественотворчески постижения в областта на изкуствата, които да не повтарят представените за придобиване на образователната и научна степен "доктор", на научната степен "доктор на науките" и за заемане на академичната длъжност "доцент";

4. да са представили други оригинални научноизследователски трудове, публикации, изобретения и други научни и научноприложни разработки или художественотворчески постижения, които се оценяват по съвкупност.

5. да отговарят на минималните национални изисквания за заемане на академична длъжност „професор“ за съответното професионално направление.

5. да нямат доказано по законоустановения ред плагиатство в научните трудове.

(2) Ако кандидатите не са заемали академичната длъжност "доцент", те трябва да представят още един публикуван монографичен труд или равностойни публикации в специализирани научни издания или съответни на тях доказателства за художественотворчески постижения в областта на изкуствата.

(3) Академичната длъжност "професор" се заема въз основа на конкурс и избор.

(4) Кандидатите представят справка за изпълнение на минималните национални изисквания.

*Обявяване на конкурса, подаване на документи и допускане до участие в конкурса*



Чл. 23. За обявяването на конкурса, подаването на документи и допускането до участие в конкурса се прилагат съответно разпоредбите на чл. 6, чл. 7 и чл. 8 от настоящия Правилник.

#### *Конкурс*

Чл. 24. (1) Конкурсът се провежда от 7-членно научно жури. Най-малко трима от членовете на журито са външни за ВУМ и най-малко четирима са професори. Изготвят се три рецензии и четири становища.

(2) Конкурсът за академична длъжност „професор“ следва процедурите по чл. 16, чл. 18 и чл. 19 на настоящия Правилник.

Чл. 25 (1) Научното жури оценява кандидатите за заемане на академичната длъжност "професор" според изпълнението на условията по чл. 22.

(2) При равни условия по чл. 22 научното жури взема предвид и общата оценка, получена от оценяването на тези от следните допълнителни показатели, които са приложими за съответната област:

1. свързани с учебната дейност:

а) аудиторни и извънаудиторни занятия - споделяне на опита в преподаването и курсовете и супервизия и консултиране на колеги; осигуряване на занимания в практическа среда извън съответното висше училище или научна организация; разработване на лекционни курсове; преподаване по специалността на чужд език;

б) издадени учебници или публикувани електронни учебници по разработени от кандидата лекционни курсове;

в) дейност със студенти и докторанти, включително ръководство на докторанти, назначени на преподавателски позиции във висше училище или научна организация;

2. свързани с научноизследователската дейност:

а) ръководство на научноизследователски проекти; създаване на научна група от преподаватели; членство в авторитетна творческа и/или професионална организация в съответната научна област; участия с доклади в международни и национални научни форуми; авторитетни отзиви; създаване на ново направление в науката; създадена научна школа; изнасяне на лекции в чуждестранни университети;

б) приложени в практиката резултати от научни изследвания; изобретения и рационализации;

в) научни публикации (печатни и електронни), включително публикации в международни издания;

3. свързани с художественотворческата дейност:

а) членство в творческа организация; създадена творческа школа; изнасяне на лекции в чуждестранни университети; художественотворчески изяви, включително творчески изяви на международно признати форуми;

б) създаване на произведения на изкуството с международно признание.

(3) При научните специалности в областта на изкуствата вместо научно-изследователската дейност се оценява с художественотворческа дейност.

#### *Избор и назначаване*

Чл. 26 (1) Висшият академичен борд на ВУМ взема решение за избор на "професор" по предложение на научното жури не по-късно от един месец след

получаване на предложението. В гласуването участват само хабилитирани лица, и лицата, притежаващи образователната и научна степен "доктор" и/или научната степен "доктор на науките".

(2) Висшият академичен борд на ВУМ може да се произнася по процедури за заемане на академичната длъжност "професор" само ако поне една трета от състава на съвета с право на глас е от лица, заемащи академичната длъжност "професор" или притежаващи научната степен "доктор на науките".

(3) При невъзможност да се изпълни условието по ал. 2 за участие в конкретната процедура за заемане на академичната длъжност "професор" могат да бъдат привлечени и външни членове, които отговарят на изискванията на ал. 2

(4) Висшият академичен борд може с мотивирано решение да отхвърли направеното от научното жури предложение въз основа на направените изказвания.

(5) Избраният кандидат се назначават от Ректора на ВУМ до един месец от съобщението за избирането му.

Чл. 27. Избраният професор изнася публична академична лекция пред академичната общност във ВУМ в срок от 6 месеца от назначаването си.

#### **Раздел IV. Заемане на академични длъжност без конкурс и избор**

Чл. 28 (1) Лице може да бъде назначено на академична длъжност без конкурс и избор, ако преди това е заемало същата или съответна академична длъжност в друго висше учебно заведение или научна организация в България или чужбина.

(2) Предложението се гласува на заседание на Катедрения съвет с обикновено мнозинство и представя на Заместник-ректора по учебна дейност и качество от Ръководителя на катедрата.

(3) Заместник-ректорът по учебна дейност и качество утвърждава предложението по целесъобразност и го представя за гласуване във Висшия академичен борд.

(4) Висшият академичен борд взема решение назначаване по предложение на Заместник-ректора по учебна и научноизследователска дейност.

(5) Ректорът сключва трудов договор с кандидата в срок от един месец след решението на Висшия академичен борд.

#### **ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

§ 1 Неуредените в този Правилник случаи се уреждат съгласно разпоредбите на Правилника за устройството и дейността на ВУМ, Закона за развитието на академичния състав в Република България и Правилника за приложението му, Закона за висшето образование и Кодекса на труда.

§ 2 Правилникът е приет от Висшия Академичен Борд на ВУМ с Протокол № 1 на 24.02.2016 г. и влиза в сила от деня на приемането му.

§ 3 Последна редакция на правилника е приета от Висшия Академичен Борд на ВУМ с Протокол №1 от 14.03.2019 г.

Приложение 1.

**Област 1. Педагогически науки**

*Професионално направление 1.1. Теория и управление на образованието, 1.2. Педагогика, 1.3. Педагогика на обучението по ...*

Таблица 1.1. Минимални изисквани точки по групи показатели за различните научни степени и академични длъжности

Група от показатели	Съдържание	Доктор	Доктор на науките	Главен асистент	Доцент	Професор
А	Показател 1	50	50	50	50	50
Б	Показател 2	-	100	-	-	-
В	Показател 3	-	-	-	100	100
Г	Сума от показателите от 4 до 10	30	100	-	200	200
Д	Сума от показателите от 11 до 13	-	100	-	50	100
Е	Сума от показателите от 14 до края	-	-	-	-	100

Таблица 1.2. Брой точки по показатели

Група от показатели	Показател	Брой точки
А	1. Дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен "доктор"	50
Б	2. Дисертационен труд за присъждане на научна степен "доктор на науките"	100
В	3. Хабилизационен труд - монография	100
Г	4. Публикувана монография, която не е представена като основен хабилизационен труд	100
	5. Публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен "доктор" или за присъждане на научна степен "доктор на науките"	75
	6. Статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази	30/n

Таблица 1.2. Брой точки по показатели

Група от показатели	Показател	Брой точки
	данни с научна информация	
	7. Статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове	10/n
	8. Студии, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация	45/n
	9. Студии, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове	15/n
	10. Публикувана глава от колективна монография	20/n
Д	11. Цитирания или рецензии в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация или в монографии и колективни томове	15
	12. Цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране	10
	13. Цитирания или рецензии в нереферирани списания с научно рецензиране	5
Е	14. Придобита научна степен "доктор на науките"	40
	15. Ръководство на успешно защитил докторант (n е броят ръководители на съответния докторант)	40/n
	16. Участие в национален научен или образователен проект	15
	17. Участие в международен научен или образователен проект	20
	18. Ръководство на национален научен или образователен проект	30
	19. Ръководство на международен научен или образователен проект	40
	20. Публикуван университетски учебник или учебник, който се използва в училищната мрежа	40/n
21. Публикувано университетско учебно пособие или учебно пособие, което се използва в училищната мрежа	20/n	

### Област 3. Социални, стопански и правни науки

Професионално направление 3.1. Социология, антропология и науки за културата, 3.2. Психология, 3.3. Политически науки, 3.4. Социални дейности, 3.5. Обществени комуникации и информационни науки, 3.6. Право, 3.7. Администрация и управление, 3.8. Икономика, 3.9. Туризъм

Таблица 3.1. Минимални изисквани точки по групи показатели за различните научни степени и академични длъжности

Група от показатели	Съдържание	Доктор	Доктор на науките	Главен асистент	Доцент	Професор
А	Показател 1	50	50	50	50	50
Б	Показател 2	-	100	-	-	-
В	Показател 3	-	-	-	100	100
Г	Сума от показателите от 4 до 10	30	100	-	200 (100 за ПН 3.6)	200 (100 за ПН 3.6)
Д	Сума от показателите от 11 до 13	-	100	-	50	100
Е	Сума от показателите от 14 до края	-	-	-	-	100

Таблица 3.2. Брой точки по показатели

Група от показатели	Показател	Брой точки
А	1. Дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен "доктор"	50
Б	2. Дисертационен труд за присъждане на научна степен "доктор на науките"	100
В	3. Хабилитационен труд - монография	100
Г	4. Публикувана монография, която не е представена като основен хабилитационен труд	100
	5. Публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен "доктор" или за присъждане на научна степен "доктор на науките"	75
	6. Статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация	30/n
	7. Статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в	10/n

Таблица 3.2. Брой точки по показатели

Група от показатели	Показател	Брой точки
	редактирани колективни томове	
	8. Студии, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация	45/n
	9. Студии, публикувани в нереперирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове	15/n
	10. Публикувана глава от колективна монография	20/n
Д	11. Цитирания или рецензии в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация или в монографии и колективни томове	15
	12. Цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране	10
	13. Цитирания или рецензии в нереперирани списания с научно рецензиране	5
Е	14. Придобрита научна степен "доктор на науките"	40
	15. Ръководство на успешно защитил докторант (n е броят ръководители на съответния докторант)	40/n
	16. Участие в национален научен или образователен проект	15
	17. Участие в международен научен или образователен проект	20
	18. Ръководство на национален научен или образователен проект	30
	19. Ръководство на международен научен или образователен проект	40
	20. Публикуван университетски учебник или учебник, който се използва в училищната мрежа	40/n
	21. Публикувано университетско учебно пособие или учебно пособие, което се използва в училищната мрежа	20/n

#### Област 4. Природни науки, математика и информатика

Професионално направление 4.1. Физически науки, 4.2. Химически науки, 4.3. Биологически науки, 4.5. Математика, 4.6. Информатика и компютърни науки

Таблица 4.1. Минимални изисквани точки по групи показатели за различните научни степени и академични длъжности:

Група от показатели	Съдържание	Доктор	Доктор на науките	Главен асистент	Доцент	Професор
А	Показател 1	50	50	50	50	50
Б	Показател 2	-	100	-	-	-
В	Показатели 3 или 4	-	-	-	100	100
Г	Сума от показателите от 5 до 10	30	100	-	200	200
Д	Сума от точките в показател 11	-	100	-	50	100
Е	Сума от показателите от 12 до края	-	-	-	-	150 (100 за ПН 4.5 и ПН 4.6)

Таблица 4.2. Брой точки по показатели:

Група от показатели	Показател	Брой точки
А	1. Дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен "доктор"	50
Б	2. Дисертационен труд за присъждане на научна степен "доктор на науките"	100
В	3. Хабилизационен труд - монография, или 4. Хабилизационен труд - научни публикации в издания, които са реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация (Web of Science и Scopus)*	100 за монография 25 за публ. в Q1 20 за публ. в Q2 15 за публ. в Q3 12 за публ. в Q4 10 за публ. в издание със SJR без IF 6 за други#публ.
Г	5. Публикувана монография, която не е представена като основен хабилизационен труд	30

Група от показатели	Показател	Брой точки
	6. Публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен "доктор" или за присъждане на научна степен "доктор на науките"	20
	7. Научна публикация в издания, които са реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация (Web of Science и Scopus), извън хабилитационния труд*	25 за публ. в Q1 20 за публ. в Q2 15 за публ. в Q3 12 за публ. в Q4 10 за публ. в издание със SJR без IF 6 за други#публ.
	8. Публикувана глава от книга или колективна монография	15
	9. Изобретение, патент или полезен модел, за което е издаден защитен документ по надлежния ред	25
	10. Публикувана заявка за патент или полезен модел	15
Д	11. Цитирания в научни издания, монографии, колективни томове и патенти, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация (Web of Science и Scopus)*	2 1 в други#публ.
Е	12. Придобита научна степен "доктор на науките"	75
	13. Ръководство на успешно защитил докторант (n е броят съръководители на съответния докторант)	50/n**
	14. Участие в национален научен или образователен проект	10
	15. Участие в международен научен или образователен проект	20
	16. Ръководство на национален научен или образователен проект	20
	17. Ръководство на българския екип в международен научен или образователен проект	50
	18. Привлечени средства по проекти,	1 точка за всеки 5000



Група от показатели	Показател	Брой точки
	ръководени от кандидата	лв.
	19. Публикуван университетски учебник или учебник, който се използва в училищната мрежа	40/n
	20. Публикувано университетско учебно пособие или учебно пособие, което се използва в училищната мрежа	20/n

Q1, Q2, Q3 и Q4 обозначават четирите квантили (четвъртини), в които *Journal Citation Reports* (JCR) на *Web of Science* групира научните списания с импакт-фактор (IF) във всяка научна област. При отчитане на публикация в списание, което се появява в повече от една научна област в базата данни *Web of Science*, се използва най-високият квантил за съответното списание за годината на публикуване. Ако за дадена публикация в годината на публикуване не е наличен квантил за списанието, се използва наличният квантил за най-близката до нея година.

Scimago Journal Rank (SJR) обозначава метриката на научните издания, реферирани в *Scopus*.

При отчитане на публикации с повече от 30 (тридесет) съавтори кандидатът трябва да има доказан съществен принос. Съществен принос в дадена научна публикация се доказва по поне един от следните начини: (1) кандидатът е първи в списъка на съавторите, (2) кандидатът е посочен в публикацията като автор за кореспонденция, (3) кандидатът представи писмо от автора за кореспонденция на статията или от публично обявения ръководител на научния колектив, подготвил публикацията, в което се удостоверява конкретният съществен принос на кандидата в тази публикация. Наличието на писма, удостоверяващи съществен принос в статии с повече от тридесет съавтори, се проверява в процедурата по проверка на допустимостта на кандидатите. Съответствието между съдържанието на писмото и съдържанието на съответната публикация се удостоверява в писмен вид в рецензиите и становищата на членовете на научното жури.

\*Само за ПН 4.5 и ПН 4.6 се въвеждат следните допълнителни коефициенти за умножение на точките при отчитане на съответния показател:

За показатели В4 и Г7 - коефициент 3.

За показател Д11 - коефициент 4.

\*Само за ПН 4.1, ПН 4.2 и ПН 4.3 се използват и квантилите (четвъртините) Q1, Q2, Q3 и Q4 съгласно метриката SJR (<https://www.scimagojr.com/>). При отчитане на публикация в списание, което се появява за съответната година и в квантилите на JCR и в квантилите на SJR, се използва по-високият от тези квантили.

#Само за ПН 4.5 и ПН 4.6 се дават точки за "други" научни публикации (за показатели В4 и Г7), които трябва да са реферирани и индексирани в поне една от следните бази данни с научна информация: Zentralblatt, MathSciNet, ACM Digital Library, IEEE Xplore и AIS eLibrary, както и точки за цитирания (показател

Д11) в "други" научни издания, монографии и колективни томове, които са реферирани и индексирани в поне една от тези бази данни.