

ДОКЛАД

от проведен вътрешен одит

1. Обект и цели на одита

- **Обект на одита:** Организиране на въвеждащо и последващи обучения на новопостъпили преподаватели за извършване на основните процеси във ВУМ.
- **Цел:** да се извърши преглед на Програмата за социализиране на новопостъпили преподаватели във ВУМ съобразно изискванията на Системата за управление на качеството (СУК) съобразно изискванията на Стандарт **ISO 9001:2008**, действащите вътрешни правила и процедури за управление и контрол на основните и спомагателни процеси **във Висше училище по мениджмънт (ВУМ).**

2. Списък на членовете на екипа, извършили одита

- Клара Димитрова – Изпълнителен директор, УПР
- Християна Ангелова – студент
- Георги Христов – представител на бизнеса
- Дата: 21.03.2017г.

3. Изводи и предписания за подобрене

- Висше училище по мениджмънт (ВУМ) е осигурило добре работеща Програмата за социализиране на новопостъпили преподаватели във ВУМ, която се управлява ефикасно.
- Изпълняват се всички предвидени процедури в системата за управление на човешките ресурси. Акцентира се върху участие в научноизследователската и приложна продукция на ВУМ. Също така се обръща специално внимание на поставяне на обучаващия се във фокуса на образователната дейност.
- Предписанията във връзка с проведен вътрешен одит от 2016 са изпълнени. Основно предписание при организиране на въвеждащо и последващи обучения на новопостъпили преподаватели във ВУМ е

свързано с обръщане на специално внимание на наличния опит през целите на организацията към нови резултати като промяна на професионална компетентност.

- **Документацията** във връзка с осъществения вътрешен одит е пълна и последователна. Приложени са всички необходими програми, ръководства и други документи.
- Одитът показва, че е осигурена ефективно работеща система по Организиране на въвеждащо и последващи обучения на новопостъпили преподаватели.
- Ръководството проявява ангажираност във връзка с подобряване на Програмата за социализиране на новопостъпили преподаватели във ВУМ, както и повишаване мотивацията на персонала чрез осигуряване на възможности за повишаване на професионалната компетентност.
- Вътрешният одит е проведен на принципа на случайни визити и преглед на събития, факти, записи и документи, поради което е възможно допуснати пропуски да не са отбелязани.

4. Абонати на доклада

- Доц. д-р Тодор Радев – Ректор на Висше училище по мениджмънт (ВУМ);

5. Одитирано направление: 6.2 Човешки ресурси;

6. Заключение: Резултатите от одитираното направление показват, че системата се поддържа и работи успешно.

Вътрешен одитор: П

/Клара Димитрова/

Отговорник за одитираните направления: П

/Стоянка Недева/

Дата: 21.03.2017г.